

**Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 ноября 2009 года № 691
Об утверждении Правил повышения квалификации и переподготовки медицинских и
фармацевтических кадров**

В соответствии со [статьей 175](#) Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» и в целях упорядочения, координации и дальнейшего совершенствования повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Правила повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров согласно [приложению 1](#) к настоящему приказу.
2. Департаменту науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Хамзина Н.К.):
 - 1) обеспечить государственную [регистрацию](#) настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;
 - 2) после государственной регистрации обеспечить доведение настоящего приказа до научных организаций и организаций образования в области здравоохранения.
3. Департаменту административно-правовой работы Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Бисмильдин Ф.Б.) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.
4. Признать утратившим силу некоторые приказы Министра здравоохранения Республики Казахстан, согласно [приложению 2](#) к настоящему приказу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Биртанова Е.А.
6. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального [опубликования](#).

И.о. Министра

Б. Садыков

Приложение 1
к [приказу](#) и.о. Министра здравоохранения
Республики Казахстан
от 11 ноября 2009 года № 691

**Правила
повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров**

1. Общие положения

1. Настоящие Правила повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров (далее - Правила) разработаны в соответствии с [Кодексом](#) Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», [Трудовым кодексом](#) Республики Казахстан, [Законом](#) Республики Казахстан «Об образовании» и определяют порядок организации и проведения повышения квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров (далее - кадры).
2. В настоящих Правилах используются следующие понятия:
 - 1) мероприятия по научно-информационному обмену - мероприятия, направленные на обмен информацией научного, научно-практического и практического характера, проводимые в форме конгрессов, съездов, конференций, семинаров, симпозиумов, пленумов и других формах;
 - 2) рабочая учебная программа - программа, разрабатываемая и утверждаемая организацией, реализующей программы дополнительного образования, на основе обязательного компонента типовой учебной программы, детализирующая содержание программ дисциплин обязательного компонента и компонента по выбору;
 - 3) рабочий учебный план - документ, разрабатываемый и утверждаемый организацией, реализующей программы дополнительного образования, на основе типового учебного плана по специальности;
 - 4) переподготовка кадров - форма дополнительного образования, позволяющая освоить соответственно другую медицинскую или фармацевтическую специальность;
 - 5) повышение квалификации кадров - форма дополнительного образования, позволяющая поддерживать, расширять, углублять и совершенствовать ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки;

6) дополнительное образование по медицинским и фармацевтическим специальностям (далее - дополнительное образование) - процесс обучения, осуществляемый с целью удовлетворения образовательных потребностей кадров, реализуемый в форме повышения квалификации и переподготовки;

7) Государственный стандарт дополнительного образования по медицинским и фармацевтическим специальностям (далее - Стандарт) - документ, определяющий совокупность общих требований к содержанию и объему образовательных программ дополнительного образования по медицинским и фармацевтическим специальностям;

8) самообразование - образовательный процесс, направленный на самостоятельное получение кадрами новых и совершенствование имеющихся теоретических знаний на протяжении всей профессиональной деятельности;

9) программа дисциплины (силлабус) - учебная программа для слушателя, включающая в себя описание изучаемой дисциплины, цели, задачи, краткое ее содержание, темы и продолжительность каждого занятия, задания для самообразования слушателя, требования преподавателя, критерии и правила оценки и список литературы, утверждаемая организацией, реализующей дополнительное образование;

10) обучение на практике (стажировка на рабочем месте) - приобретение новых и совершенствование имеющихся практических навыков в организациях здравоохранения;

11) слушатель - лицо, зачисленное на обучение в организацию, реализующую программы дополнительного образования;

12) непрерывное профессиональное развитие - образовательный процесс, направленный на поддержание и развитие профессионального уровня квалификации кадров для удовлетворения потребностей пациентов;

13) типовая учебная программа - программа, определяющая по каждой дисциплине обязательного компонента типового учебного плана содержание и объем знаний, умений и навыков, подлежащих освоению;

14) типовой учебный план - документ, являющийся составной частью Стандарта, регламентирующий перечень и объем учебных дисциплин, порядок их изучения и формы контроля.

3. Повышение квалификации и переподготовка кадров являются основными формами дополнительного образования.

4. Основной целью дополнительного образования является поддержание и развитие профессионального уровня квалификации кадров для удовлетворения потребностей пациентов.

5. Задачами дополнительного образования кадров являются:

1) удовлетворение потребностей кадров в получении новых и обновлении теоретических знаний и практических навыков в области медицины и фармации;

2) формирование, закрепление на практике и накопление полученных теоретических знаний и практических навыков;

3) внедрение в практическое здравоохранение новых методов диагностики и лечения, основанных на научных доказательствах.

Дополнительное образование является частью непрерывного профессионального развития, которое также включает в себя мероприятия по научно-информационному обмену, мастер-классы, тренинги, обучение на практике, самообразование.

2. Порядок повышения квалификации и переподготовки кадров

6. Целью повышения квалификации является обновление и углубление теоретических знаний и совершенствование практических навыков по общим и отдельным разделам медицинской или фармацевтической специальности, ее смежным дисциплинам, в соответствии с квалификационными требованиями.

Повышение квалификации предусмотрено для кадров с высшим медицинским образованием, прошедших обучение в интернатуре, и (или) клинической ординатуре (резидентуре), и (или) переподготовку по специальности, а для кадров с высшим фармацевтическим образованием - прошедших переподготовку по специальности.

Для кадров со средним профессиональным образованием необходимый предшествующий уровень образования - среднее медицинское или фармацевтическое образование и (или) переподготовка по специальности.

7. Целью переподготовки кадров является приобретение новых знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения профессиональной деятельности по новой специальности.

8. В рамках программ повышения квалификации и переподготовки также могут проводиться мероприятия по научно-информационному обмену, мастер-классы, тренинги, самообразование, обучение на практике (стажировка на рабочем месте).

9. Обучение по программам дополнительного образования за счет бюджетных средств или средств работодателя, если кадры являются работниками негосударственного сектора здравоохранения, проводится не менее одного раза в пять лет.

10. Дополнительное образование осуществляется в медицинских организациях образования и науки, реализующих образовательные учебные программы дополнительного образования (далее - обучающие организации).

11. Освоение программ дополнительного образования проводится с отрывом, без отрыва и с частичным отрывом от работы. В последнем случае кадры могут выполнять работу на условиях неполного рабочего времени и параллельно проходить обучение по одной из форм дополнительного образования.

12. Для определения начального уровня знаний кадров и зачисления их в число слушателей проводится вступительный, во время обучения - текущий, по окончании обучения - итоговый контроль.

Контроль проводится в форме тестирования, собеседования, работы на симуляционных тренажерах, муляжах, фантомах, а также работы с пациентами под руководством преподавателя цикла повышения квалификации, переподготовки. Форма итоговой аттестации определяется обучающей организацией самостоятельно.

3. Содержание и сроки повышения квалификации и переподготовки

13. Реализация программ переподготовки по специальности осуществляется в соответствии со Стандартом, типовой учебной программой, рабочим планом и рабочей учебной программой.

Реализация программ повышения квалификации осуществляется в соответствии со Стандартом и рабочими учебными программами.

14. Программами обучения предусмотрено 2/3 учебного времени на аудиторную работу и 1/3 учебного времени - на самообразование слушателя в рамках заданий, отраженных в программе дисциплины (силлабусе)

15. Продолжительность одной учебной недели составляет от 56 до 60 часов, из которых от 36 до 40 академических часов аудиторной работы и от 18 до 20 часов - самообразование.

Продолжительность 1 академического часа составляет 50 минут аудиторной работы.

16. Срок обучения для лиц с высшим медицинским и фармацевтическим образованием составляет на циклах переподготовки - от 1080 до 2160 часов, повышения квалификации - от 54 до 216 часов.

Срок обучения для лиц со средним медицинским и фармацевтическим образованием составляет на циклах переподготовки - от 216 до 648 часов, повышения квалификации - от 54 до 108 часов.

Сроки повышения квалификации и (или) переподготовки за рубежом могут составлять от 144 до 1440 академических часов.

17. По результатам итогового контроля лицам, освоившим программы:

переподготовки - выдается удостоверение согласно [приложению 1](#) к настоящим Правилам;

повышения квалификации - выдается свидетельство согласно [приложению 2](#) к настоящим Правилам.

4. Повышение квалификации и переподготовка кадров за рубежом, привлечение зарубежных специалистов

18. Повышение квалификации и переподготовка кадров осуществляется как в Республике Казахстан, в том числе и с привлечением ведущих зарубежных специалистов, так и за рубежом.

Обучение за рубежом проводится в зарубежных организациях, осуществляющих образовательную, медицинскую, фармацевтическую, научно-исследовательскую деятельность в области медицины, фармации (далее - зарубежные организации).

Привлечение ведущих зарубежных специалистов осуществляется в соответствии с договорами, заключаемыми между приглашающей казахстанской обучающей организацией или организацией здравоохранения или уполномоченным органом в области здравоохранения (далее - уполномоченный орган), или местным органом государственного управления здравоохранением областей, города республиканского значения и столицы (далее - местный орган) и приглашаемым зарубежным специалистом и (или) зарубежной организацией.

19. На повышение квалификации и переподготовку в зарубежные организации за счет средств республиканского и местных (города республиканского значения, столица) бюджетов направляются кадры, работающие в государственных организациях здравоохранения.

20. Направление кадров на повышение квалификации и (или) переподготовку по клиническим медицинским специальностям осуществляется в зарубежные организации, в договорах с которыми предусмотрен допуск казахстанских кадров к проведению диагностических и лечебных процедур зарубежным пациентам согласно программе повышения квалификации и (или) переподготовки.

Программы повышения квалификации и (или) переподготовки утверждаются направляющим кадры уполномоченным (или местным) органом или обучающей организацией или организацией здравоохранения.

Удостоверение о переподготовке

№ _____

Настоящим _____ удостоверяется, _____ что

_____ (фамилия, имя, отчество)
прошел(а) переподготовку по медицинской (или фармацевтической специальности)

в _____

_____ (название обучающей организации)

в общем объеме _____ часов
с « ____ » _____ по « ____ » _____ 20 ____ года

_____ (Ф.И.О., подпись руководителя)
Место для печати
Дата выдачи « ____ » _____ 20 ____ года

Приложение 2
к **Правилам** повышения
квалификации и переподготовки
медицинских и фармацевтических кадров

Свидетельство о повышении квалификации

№ _____

Выдано _____

_____ (фамилия, имя, отчество)
в том, что он(а) с « ____ » _____ по « ____ » _____ 20 ____ года
прошел(а) повышение квалификации по специальности

_____ по циклу _____
в объеме _____ часов
в _____

_____ (название обучающей организации)

_____ (Ф.И.О., подпись руководителя)
Место для печати
Дата выдачи « ____ » _____ 20 ____ года

Приложение 2
к **приказу** и.о. Министра здравоохранения
Республики Казахстан
от 11 ноября 2009 года № 691

Перечень
утративших силу некоторых приказов Министра здравоохранения Республики Казахстан,
и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан

1. **Приказ** Министра здравоохранения Республики Казахстан от 9 июня 2004 года № 462 «Об утверждении Правил повышения квалификации и переподготовки специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 2922).

2. **Приказ** и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 ноября 2004 года № 799 «О внесении дополнений в приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 9 июня 2004 года № 462 «Об утверждении Правил повышения квалификации и переподготовки специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 3289, опубликованный в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов Республики Казахстан, 2005 г., № 1, ст. 6).

3. **Приказ** и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 июля 2009 года № 353 «О внесении изменений в приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 9 июня 2004 года № 462 «Об утверждении Правил повышения квалификации и переподготовки специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 5743, опубликованный в газете «Юридическая газета» от 11.09.2009, № 138 (1735)).